

Trabajo y sociedad: taylorismo, fordismo y posfordismo

EL TAYLORISMO



- Este modelo se impone en los Estados Unidos de América a principios del siglo XX y su mentor es el ingeniero Fréderik Taylor.
- El pilar del taylorismo es el análisis sistemático de los tiempos y de los gestos elementales en que podía desmenuzarse el complejo trabajo artesanal.
- Las empresas encontraban la "única y mejor" manera de combinar los movimientos y enseñaban a los trabajadores a ejecutarlos a un ritmo rápido.
- Cada operador tenía a su cargo un número reducido de tareas, que eran repetitivas y muy especializadas. A este proceso se lo denominó "organización científica del trabajo".

EL FORDISMO



- El mentor de este modelo es Henry Ford, quien en 1918 introduce la cadena de montaje en sus fábricas de automóviles de EE. UU.
- La cadena de montaje hace que el trabajador quede fijo en su puesto y trabaje a la velocidad y al ritmo continuo que le impone la cinta transportadora.
- Las mercancías, con escasa o ninguna diferenciación, se producen en masa, en forma programada y en el menor tiempo posible. Esto permite reducir el costo unitario de los productos.
- El trabajo es parcelizado, rutinario y no cualificado.
- A partir de la década de 1950, el fordismo se articuló en los países desarrollados con un tipo de Estado benefactor.

Una anécdota. En 1914, Ford duplicó el salario diario en sus fábricas, llevándolo de 2,5 a 5 dólares. Pero para acceder al aumento, los obreros debían cumplir los siguientes requisitos: ser hombre, tener 6 meses de antigüedad en el trabajo, no fumar, ni beber, ni frecuentar bares y ser mayor de 21 años. De esta manera, el trabajo en las fábricas Ford implicaba el respeto a pautas morales cuyo principal objetivo era eliminar el ausentismo y asegurar que el salario se invirtiera en la compra de artículos que sostuvieran la demanda interna.

EL POSFORDISMO

El toyotismo

- Esta versión del posfordismo se origina en Japón a fines de la Segunda Guerra Mundial y su mentor es el ingeniero Taiichi Ohno, de la empresa automotriz Toyota.
- Es concebido como un sistema para fabricar volúmenes limitados de productos diferenciados.
- Sus pilares son la producción "justo a tiempo" y la autonomía.
- El principio de la producción "justo a tiempo" implica que la empresa sólo produce lo que le demanda el mercado, en la cantidad requerida y en el momento preciso. Se tiende a la reducción máxima de los stocks.
- La autonomía es una técnica que introduce el control de calidad de los productos en las tareas de ejecución.
- Se organiza sobre el trabajo en equipos. Cada trabajador es responsable de varias máquinas y secuencias de tareas a la vez.



El sistema Volvo

- Esta otra versión del posfordismo surge en los años 1970 como respuesta a las luchas obreras en Europa contra el trabajo fordista. Se la asocia con la empresa automotriz sueca Volvo.
- Se conserva el flujo continuo de producción de la línea de montaje, pero las tareas se reasocian y se asignan a grupos de entre tres y seis trabajadores.
- Cada grupo decide en forma autónoma qué procedimientos utiliza para fabricar lo planificado, como ajustarse a los controles de calidad y asegurar la innovación, y cómo dividir el tiempo asignado por la empresa.
- Las tareas a realizar son múltiples e intercambiables entre los trabajadores.



El trabajo ha ido variando en las diferentes sociedades a través del tiempo. Se lo puede definir de muy diversas maneras, según se tomen en cuenta los elementos intervinientes, los actores participantes, los procesos de producción, los productos obtenidos, la remuneración, la estacionalidad, las habilidades que requiere, entre otros aspectos.



GLOSARIO LABORAL

La **Población Económicamente Activa** (PEA) está integrada por personas en edad laboral que tienen una ocupación o que, sin tenerla, la buscan activamente.

Se considera **ocupado** a la persona que trabajó al menos una hora en la semana previa a la encuesta sobre trabajo, recibiendo por ello un pago en dinero o en especie. También a quien realiza tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciba o no salario, y a quien se encuentre en uso de licencia.

Se considera **subocupado** a la persona que trabaja menos de 35 horas semanales y que desea trabajar más horas.

Se considera **desocupado** a la persona que no trabajó ni una hora en la semana anterior a la encuesta y que está buscando activamente trabajo.

Algunas escenas del trabajo en la Argentina

El mercado laboral está cada vez más polarizado: mientras que una gran cantidad de personas está ocupada en trabajos precarios y transitorios, un grupo muy reducido se emplea en actividades de alta productividad. Este último grupo, por tener acceso a los niveles más altos de instrucción, es el que está más calificado para las nuevas tendencias laborales y, por lo tanto, percibe los mayores ingresos.



¿El fin del trabajo o la aparición de otras formas de trabajo?

Desde los años 1980, en diferentes ámbitos políticos y académicos, se discute si el trabajo asalariado dejará de ser el factor que estructura la vida en sociedad, como lo fue en décadas anteriores.

Hay quienes sostienen que, más que ante el fin del trabajo, estamos frente a una heterogeneización del trabajo, un aumento de los empleados del sector servicios y una mayor presencia de los trabajadores inmigrantes, los contratados, los parciales y los precarizados.

